



**Перспективы развития
переводчиков и редакторов при
работе на крупных проектах**

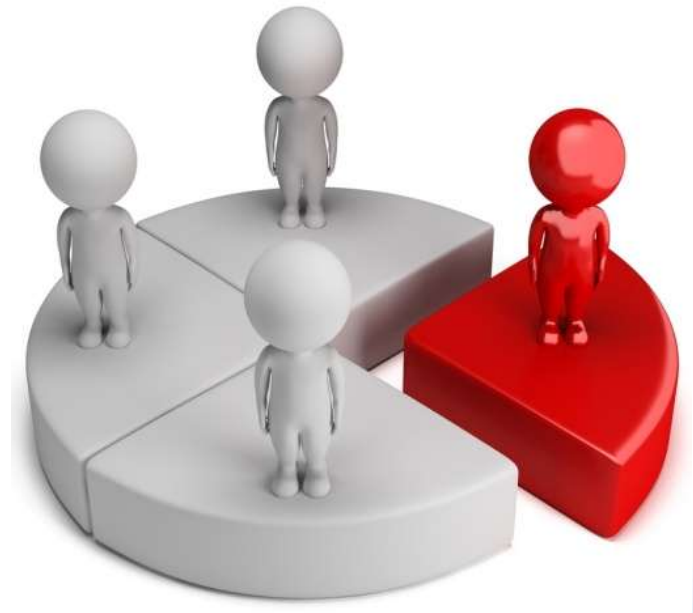
1. Отбор сотрудников



1. Отбор сотрудников

Клиент + Janus Worldwide → инструменты + метрики

- Отбор резюме
- Тестирование
- Интервью²



2. Нормативно-правовая ОСНОВА



2. Нормативно-правовая ОСНОВА

Регламент, наличие основных
задокументированных форм:

- Договор
- Рабочие и должностные инструкции
- Политики, процедуры, положения



3. Обучение



3. Обучение

Процесс обучения новых сотрудников:

- Нормативная документация
- Предоставление
специализированного ПО
- Терминология (гlossарии)



3. Обучение

- Программа квалификации и аттестации сотрудников
- Семинары, вебинары, тренинги



4. Работа



4. Работа на проекте

- Стабильность
- Динамика
- Мультикультурная среда
- Обмен опытом
- Информация «из первых рук»



4. Работа на проекте

- Постоянная обратная связь по вопросам качества выполненных работ



4. Работа на проекте

Бонусы

Малусы



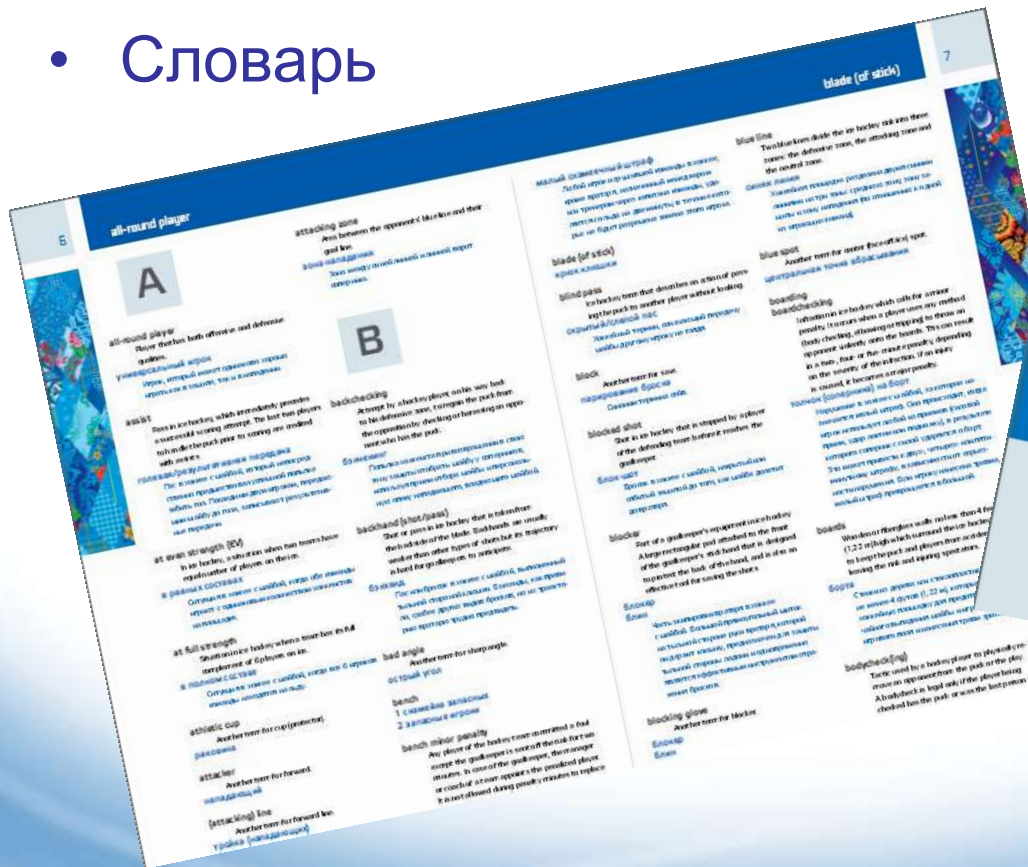
5. Результат



5. Результат

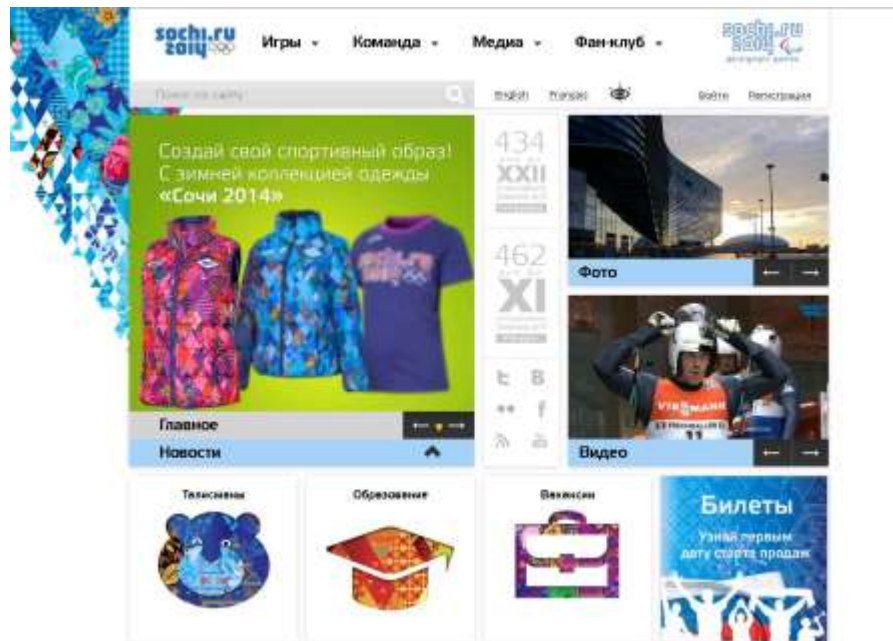
Материальный результат:

- Словарь



5. Результат

- Материалы официального веб-сайта



5. Результат

- Печатная продукция



5. Результат



Нематериальный:

- Уникальный опыт
- Профессиональный рост

Спасибо!

job@janus.ru

